

***“Wir brauchen nicht so fortzuleben, wie wir gestern gelebt haben.
Machen wir uns von dieser Anschauung los, und tausend Möglichkeiten laden uns zu
neuem Leben ein.”***

Christian Morgenstern

T A L E N T S & E X P E R T S

FOR THE BENEFIT OF ALL

T A L E N T S & E X P E R T S

FOR THE BENEFIT OF ALL

Kandidaten

Candidates

“Wir brauchen nicht so fortzuleben, wie wir gestern gelebt haben.

Machen wir uns von dieser Anschauung los, und tausend Möglichkeiten laden uns zu neuem Leben ein.”

Christian Morgenstern

In der Personalvermittlung sind unsere Leistungen für Sie kostenlos. Allerdings sind wir für den gemeinsamen Erfolg stets auf Ihre Kooperation angewiesen. Im Gegenzug dürfen Sie auf unsere kompetente Begleitung vertrauen. Dabei geht es nicht nur um Qualifikationen, sondern auch darum, daß Sie im neuen Job Ihre Ziele verwirklichen, Erfolg haben werden und sich wohl fühlen. Dabei betreiben wir kein Headhunting: Unsere Kandidaten finden wir zumeist durch nachhaltige Kontaktpflege, in sozialen Netzwerken, durch Empfehlungen und teilweise jahrelange Begleitung.

Während unserer Zusammenarbeit können wir vielen Kandidaten wertvolle Hinweise zur Bewerbungsstrategie liefern. Das beginnt mit der optimalen Gestaltung Ihrer Unterlagen- die wir übrigens niemals weitergeben, ohne vorher ihr Einverständnis eingeholt zu haben- und gilt ebenso für die realistische Einschätzung Ihrer Entwicklungsmöglichkeiten. Wir moderieren darüber hinaus den Prozeß bis zur Einstellung und stehen Ihnen als neutraler Partner zur Seite. Häufig ergibt sich daraus eine über Jahre dauernde Begleitung unserer Kandidaten in ihrer Karriere.

“We don't need to go on living the way we lived yesterday. Let us free ourselves from this notion, and a thousand opportunities invite us to new life.” Christian Morgenstern

In recruitment, our services are free of charge for you. However, we are always dependent on your cooperation for our mutual success. In return, you can rely on our competent support. It's not just about qualifications, it's also about realizing your goals in the new job, being successful and feeling comfortable. We don't engage in headhunting: We mostly find our candidates by maintaining contacts, in social networks, through recommendations and in some cases by supporting them for years.

During our cooperation, we can provide many candidates with valuable information on the application strategy. This begins with the optimal design of your documents - which, by the way, we never pass on without first obtaining your consent - and also applies to the realistic assessment of your development opportunities. We also moderate the process up to hiring and stand by your side as a neutral partner. This often results in our candidates being supported in their careers for years.

T A L E N T S & E X P E R T S

FOR THE BENEFIT OF ALL

Klienten

Clients

Personalberatung

Wir vermitteln Führungskräfte und IT'ler. Zum Teil aus langer, professioneller Begleitung oder aus multisource Search & Selection Prozessen in Web und sozialen Medien. zielt auf die optimale Besetzung Ihrer Vakanzen, aus unserem Pool oder einem individuell abgestimmten Search- and Selection Process. Dabei betreiben wir kein Headhunting: Unsere Kandidaten finden wir zumeist durch nachhaltige Kontaktpflege, in sozialen Netzwerken, durch Empfehlungen und teilweise jahrelange Begleitung. Wir moderieren die Kommunikation zwischen Ihnen und dem Kandidaten bis zur Einstellung und darüber hinaus.

Unternehmensberatung / Counseling

ist die externe, neutrale, kritische, vertrauensvolle und persönliche Begleitung, ein offenes Konzept für Unternehmer und Führungskräfte, das Komponenten der Supervision, des Coachings, der Unternehmensberatung und des operativen Managements enthalten kann. Die Methode ist die Kombination von Kommunikation und Reflektion.

Open Counseling

Sie tragen Verantwortung- für das Unternehmen und die Mitarbeiter, den Umsatz und den Erfolg, die Kunden und die Zukunft, und nicht zuletzt für sich selbst und Ihr privates Umfeld. Open Counseling kann extensiv als Begleitung des Tagesgeschäftes durch periodische Treffen, oder temporär intensiviert zur Bearbeitung konkreter Fragestellungen konfiguriert werden.

Personnel Consulting

We place executives and IT people. Partly from long-term, professional support or from multi-source search & selection processes in the web and social media. Aims at the optimal filling of your vacancies, from our pool or an individually tailored search and selection process. We don't engage in headhunting: We mostly find our candidates by maintaining contacts, in social networks, through recommendations and in some cases by supporting them for years. We moderate the communication between you and the candidate up to and beyond hiring.

Business Consulting / Counseling

is the external, neutral, critical, trustworthy and personal support, an open concept for entrepreneurs and executives, which can contain components of supervision, coaching, business consulting and operational management. The method is the combination of communication and reflection.

Open Counseling

You bear responsibility - for the company and the employees, sales and success, the customers and the future, and last but not least for yourself and your private environment. Open Counseling can be configured extensively to accompany day-to-day business through periodic meetings, or temporarily intensified to deal with specific issues.

T A L E N T S & E X P E R T S

FOR THE BENEFIT OF ALL

Über uns

Mission & Style

Mission: Potentiale entfalten

Potential (von lat. potentia „Stärke, Macht“)... bedeutet Fähigkeit zur Entwicklung; eine noch nicht ausgeschöpfte Möglichkeit zur Kraftentfaltung. (Wikipedia)

Potentiale sind- als Eigenschaften von Unternehmen, Personen und Umgebungsvariablen- vor allem ungenutzte Chancen. Sie verpflichten Jeden in seinen Funktionen als Unternehmer, Manager oder Mitarbeiter. Sie zu identifizieren und die positiven zur Entfaltung zu bringen ist unser Ziel. Wir beraten und begleiten Menschen: Unternehmer und Führungskräfte, Arbeitnehmer und Arbeitssuchende, Talente und Experten.

About: doing business- hanseatic style

Wir bevorzugen die hanseatische Art, Geschäfte zu machen. Das hanseatische Kaufmannsethos basiert auf klaren Absprachen und Fairness, Offenheit und Vertrauen.

Klare Absprachen und Fairness vermeiden Konflikte, Offenheit rechtfertigt Vertrauen, Vertrauen minimiert die Transaktionskosten. Diese Art des geschäftlichen Umgangs ist nicht nur angenehmer, sie erlaubt es auch Energie, die ansonsten in Absicherung investiert wird, auf die eigentliche Aufgabe zu lenken. Wir würden uns freuen in Ihnen einen Partner gefunden zu haben, mit dem wir auf diese Weise umgehen können.

Mission: Unleash potential

Potential (from Latin potentia "strength, power")... means ability to develop; an untapped opportunity for power development. (Wikipedia) Potentials are - as properties of companies, people and environmental variables - above all unused opportunities. They oblige everyone in their functions as an entrepreneur, manager or employee. Our goal is to identify them and to develop the positive ones. We advise and accompany people: entrepreneurs and managers, employees and job seekers, talents and experts.

About: doing business- hanseatic style

We prefer the Hanseatic way of doing business. The Hanseatic merchant ethos is based on clear agreements and fairness, openness and trust.

Clear agreements and fairness avoid conflicts, openness justifies trust, trust minimizes transaction costs. This type of business dealings is not only more pleasant, it also allows energy that is otherwise invested in security to be directed to the actual task. We would be happy to have found a partner in you with whom we can deal in this way.

T A L E N T S & E X P E R T S

FOR THE BENEFIT OF ALL



Diplom-Volkswirt Kai Cordt studierte Theologie, Philosophie und Volkswirtschaftslehre in Münster, Bielefeld und Köln.

Seine berufliche Laufbahn begann er als Assistent Geschäftsleitung beim zweitgrößten Getränke-logistiker in Deutschland, danach folgte als Generalbevollmächtigter der Aufbau der Niederlassung von LION Electronics International in Amsterdam.

1996 machte er sich als Personaldienstleister selbständig, woraus sich inzwischen ein Bündel von Beratungs- und Dienstleistungsangeboten entwickelt hat.

Kai Cordt war Dozent an der Segelschule des Kölner Yacht Clubs, Praxisausbilder und Schiffsführer des Flaggschiffes "Wappen von Köln", Teilnehmer der Kieler Woche. Die Erziehung seines Airedale-Welpen Earl weckte sein Interesse für Verhaltensbiologie, was zu Studien bei Dr. Erik Zimen (Wissenschaftler am Max Planck Institut für Verhaltensforschung und Schüler von Nobelpreisträger Konrad Lorenz) führte.

"Ich stelle oft fest, daß Hundebesitzer dasselbe Problem haben wie manche Führungskräfte: Sie können Ihre Untergebenen nicht loben."

[Kai studied theology, philosophy and national economy in Münster, Bielefeld and Cologne.](#)

[He began his professional career as an assistant to the CEO of the second largest Beverage Logistics Company in Germany. As general manager he established the dutch branch of LION Electronics International in Amsterdam / NL.](#)

[In 1996 he founded the first Cordt Activities company, an employment service, from which in the meantime a bundle of consultation and business services has developed.](#)

[Kai was a lecturer at the sail school of the Cologne Yacht Club, practise instructor and master of the flagship S.Y. "Coat of Arms of Cologne", participant of the Kiel week. The education of his Airedale's puppy Earl woke up his interest in behavioral biology what led to studies with Dr. Erik Zimen \(Scientist at the Max Planck Institute for Behavioral Research and a student of Nobel laureate Konrad Lorenz\).](#)

["I often find, that dog owners have the same problem as some executives: They cannot compliment their subordinates."](#)